

체육지도자 연수조교국고보조사업 지원 일용계약직 채용

1. 채용분야 및 담당업무

※ 분야별 중복지원 불가, 중복지원 시 일괄 불합격 처리

채 용 분 야	인원	근무기간	담당업무
사무보조원 (전문스포츠지도사 연수조교)	1명	'23. 7. 1~12. 9 총 20일, 매주 토요일 9~18시 ※'23.9월 23, 30일, 10월 7, 14일 근무 없음	1급 전문·생활·장애인 스포츠지도사 온라인연수 강의준비 및 연수생 출결·수업태도 관리
사무보조원 (생활스포츠지도사 연수조교)	1명	'23. 8. 8~8. 25 총 14일, 평일 9~18시 ※ '23.8월 15일 근무 있음, 주말 근무 없음	
사무보조원 (장애인스포츠지도사 연수조교)	1명	'23. 8. 5~12.16 총 20일, 매주 토(일)요일 9~18시 ※'23.8월 20일, 9월 17일, 10월 15일, 11월 19일, 12월 3일 근무 있음, '23.9월 30일 10월 7, 21, 28일 11월 4일 근무 없음	

* 연수운영 상황에 따라 초과근무 발생 가능(초과근무시 법정 수당 지급)

2. 지원 자격

구 분	사무보조원 (연수조교)
일 반	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력 및 연령 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 공고일 현재 공단 정년 규정인 만 60세 미만의 사람 ○ 공단 지원직·일용직 인사관리지침 제 16조(채용결격사유)에 해당하지 않는 사람 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 해당하지 않는 사람 <ul style="list-style-type: none"> * 비위면직자등 사전조회시스템을 통해 최종임용 결정 전 사전 검증 ○ 채용예정일 즉시 근무 가능한 사람

* 공단 내부지침에 따라 체육지도자 자격취득 과정 중에 있는 자는 지원 불가하며, 재직 기간 및 퇴사 후 1년간 체육지도자 자격검정 응시 불가

☐ 우대사항

대 상	가 점 내 역
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형단계별 만점의 5% <ul style="list-style-type: none"> * 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형단계별 만점의 3% <ul style="list-style-type: none"> * 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자

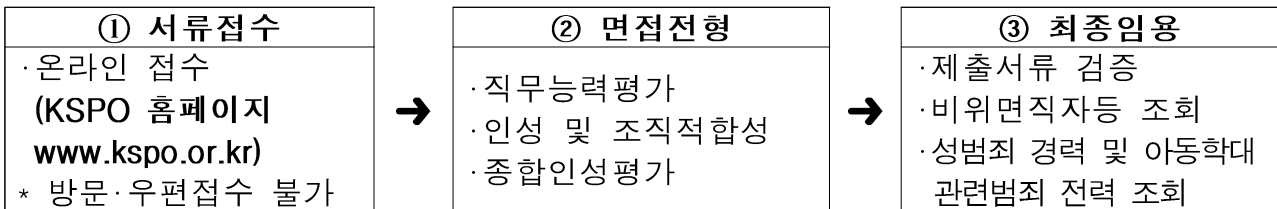
* 가점 중복 부여 불가, 중복 시 가장 높은 항목 1개만 인정

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용분야 별 채용예정인원이 3명 이하이므로 취업지원대상자 가점 미부여(인사규정에 따른 동점자 처리 시에만 적용)

3. 근무조건

- ☐ 고용형태 : 기간제(일용계약직)
 - ☐ 근무지 : 올림픽공원 내 스포츠비즈홀 1층 지도자관리팀 연수원(서울 송파구)
 - ☐ 보수수준 : 일급 77,000원 * 법정수당 등 별도 / 초과근로 발생 시 수당 지급
 - ☐ 근무형태 : 각 과정별 상이, 9~18시 * 연수운영 상황에 따라 변동가능
 - ☐ 근무기간
 - 전문스포츠지도사 연수조교 : `23.7. 1(토)~12. 9(토) / 총 20일
 - 생활스포츠지도사 연수조교 : `23.8. 8(화)~ 8.25(금) / 총 14일
 - 장애인스포츠지도사 연수조교 : `23.8. 5(토)~12.16(토) / 총 20일
- ※ 전문-`23.9월 23,30일, 10월 7,14일, 장애인-23.9월 30일, 10월 7, 21,28일, 11월 4일 근무 없음
 ※ 공휴일(8.15)은 생활 연수조교 법정휴일 근무

4. 전형절차 및 일정



☐ 서류접수

- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 성별, 연령 작성 금지
- 자기소개서 불성실 작성자는 탈락처리, 그 외 지원자 전원 면접전형 시행(무서류 전형)

<자기소개서 불성실 작성기준>

- 타 기관명 기재, 항목과 무관한 내용 작성, 필수작성 항목 누락, 동일내용 복사

☐ 면접전형 : 직무수행능력, 인성 및 조직적합성 등 종합 평가

☐ 최종합격자 및 예비합격자 선정

구 분	세 부 내 용
최종합격자 선정	○ 면접전형 점수 상위자 순으로 결정 ○ 동점자 발생 시, 취업지원대상자→장애인→저소득층 순으로 적용, 추가 동점자 발생 시 면접채점표 평가항목 중 “직원으로서의 정신자세”→“전문지식과 그 응용능력”→“의사발표의 정확성과 논리성”→“예의, 품행 및 성실성”→“창의력, 의지력 및 그 밖의 발전가능성”순으로 점수가 높은 지원자 선정
임용확정	○ 비위면직자등 해당여부 조회, 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회, 증빙서류 등 관련 서류결과를 반영하여 최종임용 여부 결정
예비합격자 선정	○ 최종합격자 후순위 순으로 2명 선발 ○ 최종합격자 임용 포기, 결격사유 등으로 인한 합격취소, 임용 후 1개월 이내 퇴직 시 예비합격자 순으로 충원

※ 지원자가 없거나 전형결과 적합한 지원자가 없을 경우, 재공고 후 추가 전형 실시

□ 전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'23. 5. 30.(화)~'23. 6. 13.(화)	공단홈페이지, 알리오 등
지원서접수	'23. 5. 30.(화)~'23. 6. 13.(화)	온라인접수, 18시 마감
면접전형	'23. 6. 15.(목)	
최종합격자 발표	'23. 6. 23.(금)	합격자 개별통보
채용예정일	전문-'23. 7. 1.(토) / 생활-'23. 8. 8.(화) / 장애인-'23. 8. 5.(토)	

* 상기 일정은 전형 진행상황 등에 따라 변경될 수 있음

5. 입사지원서 접수 및 제출서류 안내

□ 접수기간 : '23. 5. 30.(화) ~ '23. 6. 13.(화), 18:00

□ 접수방법 : 온라인 접수 (www.kspo.or.kr)

* “KSPO홈페이지”-“알림·소식”-“채용공고 및 입사지원” 페이지에서 직접 작성 및 제출

* 우편 또는 방문접수 불가

□ 작성내용 : 입사지원서(자기소개서)

□ 제출서류

제출시기	제 출 서 류
입사지원서 접수 시	○ 입사지원서, 개인정보수집 동의서 (KSPO홈페이지 채용공고 페이지에서 작성, 제출)
면접전형 당일	○ 취업지원대상자 증명서 사본 1부(해당자) ○ 장애인증명서 사본 1부(해당자) ○ 국민기초생활수급자증명서 사본 또는 한부모가족증명서 사본 1부(해당자) ○ 경력사항 및 자격사항 증명서 사본 1부(해당자)
최종합격 시	○ 주민등록 등(초)본 원본 1부(필수) ○ 최종학력 증명서 원본 1부(필수) ○ 반명함판(3×4) 및 명함판(5×7) 사진 각 1부(필수) ○ 통장 사본 1부(필수) * 급여이체계좌 ○ 경력사항 및 자격사항 증명서 원본 1부(해당자) ○ 우대사항 관련 증빙서류 원본(해당자)

※ 입사지원서(자기소개서 등) 작성 시 성별, 연령, 출신학교, 가족관계 등의 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

※ 채용분야별 최종합격자 후순위 순으로 예비합격자 2명 선발, 최종합격자 임용 포기, 합격취소, 1개월 이내 퇴사 시 예비합격자 순으로 충원

※ 증빙서류 미제출 또는 불일치 시 해당사항은 인정하지 않습니다.

※ 주민등록번호가 표시되어 있는 경우 주민등록번호 **전체 삭제** 후 제출하여 주시기 바랍니다.
(최종합격 시 제출서류 제외)

6. 유의사항

- ☐ 본 채용계획은 제반사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 국민체육진흥공단 홈페이지(www.kspo.or.kr)에 공지하고, 필요 시 개별 통지합니다.
- ☐ 지원 희망자는 자격요건 등에 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서는 접수 마감기한('23. 6. 13.(화), 18시)까지 정상적으로 제출된 경우에만 인정합니다.
- ☐ 블라인드 채용에 따라 입사지원서 상 이메일 주소 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- ☐ 지원서 입력착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불합격 등 모든 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으며, 지원서의 내용 및 제출서류가 허위·위변조로 판명될 경우 또는 채용비리나 기타 부정행위 등이 밝혀질 경우 채용된 이후라도 합격이 취소됩니다.
- ☐ 지원자는 최종합격 후 채용예정일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- ☐ 전형결과, 적격자가 없다고 판단될 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자 입사 포기 등 사유 발생 시 예비합격자(면접전형 차순위자순)를 최종합격 처리 할 수 있습니다.
- ☐ 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(공단)가 부담합니다.
- ☐ 공단 사업과 현황은 홈페이지를 참고하시기 바라며, 채용 및 직무에 관한 사항은 지도자관리팀(02-410-1895)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 참고사항

< 인사규정 제20조(임용결격사유) >

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 5의 2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 사람
- 5의 3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6. 징계에 따라 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
7. 징계에 따라 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 경과하지 아니한 사람
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람

2023년 5월 30일

서울올림픽기념국민체육진흥공단 이사장