

한국체육대학교 학생지원 규정

일부개정 2021. 11. 5. 규정 제862호

1. 개정이유

- 학생징계 절차의 미비한 부분을 보완하고자 함.

2. 주요내용

- 징계의결 요구 시, 징계의결요구서(서류) 추가 및 징계대상자에게 징계의결요구서 사본 송부(안 제14조)
- 징계대상자에게 출석통지 또는 서면진술 등의 의견진술 기회 부여(안 제14조의2)
- 징계처분은 의결 종료일로부터 15일내 집행 및 징계처분대상자에게 징계처분결과 통보서 교부(안 제14조의3)

3. 주요 토의과제 : 없음

4. 참고사항

- 가. 관계법령(참고) : 없음
- 나. 예산조치 : 해당 없음
- 다. 합 의 : 해당 없음
- 라. 불 임 : 개정안 및 신·구조문 대비표

한국체육대학교 학생지원 규정 개정문

한국체육대학교 학생지원 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제14조의 제목 “(징계요청 및 구비서류 등)” 을 “(징계의결 요구 등)” 로 하며, 같은 조 제1항의 “징계의 요청” 은 “징계의결 요구는” 으로, “때에는” 은 “때” 로 한다.

제14조제2항 중 “징계 요청” 을 “징계의결 요구” 로 하고 제1호와 제2호를 다음과 같이 한다.

1. 징계의결 요구서(별지 제3호서식) 1부.
2. 사건경위서 및 진술서 각 1부.

제14조제3항 중 “징계사유가” 를 “징계사유” 로, “징계의결을 요청할수 있으며, 생활관 수칙 위반자는” 을 “징계의결을 요구할 수 있다. 다만, 생활관 수칙 위반자의 경우에는” 으로 하고, “요청” 을 “요구” 로 한다.

제14조제4항 중 “징계요청이” 를 “징계의결 요구가” 로 하고, “징계를 요청” 을 “징계의결을 요구” 로 한다.

제14조제5항 중 “징계 요청이” 를 “징계요구가” 로 하고, “심의하고 의결” 을 “심와의결” 로 하며 제6호를 다음과 같이 신설한다.

- ⑥ 제5항의 징계의결 요구가 있을 경우에는 즉시 징계대상자에서 징계의결 요구서 사본을 송부하여야 한다.

제14조의2를 제14조의3으로 하고, 제목 “징계처분의 재심의” 를 “징계처분 및 재심의” 로 하며, 본문을 제2항으로 하고 제1항을 다음과 같이 신설한다.

제14조의3(징계처분 및 재심의) ① 총장은 위원회의 의결 결과를 받은 날로부터 15일 이내에 징계처분을 하여야 하며, 처분의 사유와 근거를 기재한 징계처분결과 통보서(별지 제4호서식)를 징계대상자에게 교부하여야 한다.

제14조의2를 다음과 같이 신설한다.

제14조의2(의견진술 기회 제공) ① 위원회는 징계대상자에게 의견진술의 기회를 제공하여야 하며, 이를 위해 출석 또는 서면진술 안내를 등기우편이나 전자우편, 직접교부 등의 방식으로 통지하여야 한다.

- ② 소재불명 등의 사유로 출석 또는 서면진술의 안내가 불가하거나 본인이 출석 또는 서면진술을 원하지 아니하는 경우 해당 사실을 기록하고징계를 심의·의결할 수 있다.

부 칙(제862호, 2021. 11. 5.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제14조(징계요청 및 구비서류 등) ① 징계의 요청은 징계사유가 발생한 때에는 특별한 사유가 없는 한 지체 없이 행하여야 한다.</p> <p>② 징계 요청 시에는 다음 각 호의 서류를 첨부하여야 한다.</p> <p>1. 사건 경위서 1부.</p> <p>2. 본인의 진술서 1부.</p> <p>3. (생략)</p> <p>③ 각 학과장은 징계사유가 발생 시 징계를 요청할 수 있으며, 생활관 수칙 위반자는 생활관장이 요청할 수 있다.</p> <p>④ 학생지도위원장은 제3항에 따른 징계요청이 없을 경우 직권으로 징계를 요청할 수 있다.</p> <p>⑤ 위원회는 징계 요청이 있는 날부터 30일 이내에 징계를 심의하고 의결하여야 한다. 다만, 부득이한 사유가 있을 때에는 위원회의 의결로 그 기간을 연장할 수 있다.</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제14조(징계의결 요구 등) ① 징계의결 요구는 -----때-----.</p> <p>② 징계의결 요구 -----.</p> <p>1. 징계의결 요구서(별지 제3호서식) 1부.</p> <p>2. 사건경위서 및 진술서 각 1부.</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>③ -----징계사유 ----- 징계의결을 요구할 수 있다. 다만, 생활관 수칙 위반자의 경우에는 ----- 요구-----.</p> <p>④----- 징계의결 요구가 ----- 징계의결을 요구-----.</p> <p>⑤ ----- 징계의결 요구가 ----- 심의·의결-----.</p> <p>-----.</p> <p>⑥ 제5항의 징계의결 요구가 있을 경우에는 즉시 징계대상자에서 징계의결 요구서 사본을 송부하여야 한다.</p>
<p><u><신설></u></p>	<p>제14조의2(의견진술 기회 제공) ① 위원회는 징계대상자에게 의견진술의 기회를 제공하여야 하며, 이를 위해 출석 또는 서면진술 안내를 등기우편이나 전자우편, 직접교부 등의 방식으로 통지하여야 한다.</p> <p>② 소재불명 등의 사유로 출석 또는 서면진술의 안내가 불가하거나 본인이 출석 또는 서면진술을 원하지 아니하는 경우 해당 사실을 기록하고 징계를 심의·의결할 수 있다.</p>
<p>제14조의2(징계처분의 재심의) <u><신설></u></p> <p>징계처분을 통지받은 학생은 통지받은 날로</p>	<p>제14조의3(징계처분 및 재심의) ① 총장은 위원회의 의결 결과를 받은 날로부터 15일 이내에 징계처분을 하여야 하며, 처분의 사유와 근거를 기재한 징계처분결과 통보서(별지 제4호서식)를 징계대상자에게 교부하여야 한다.</p> <p>② -----</p>

현행	개정안
<p>부터 15일 이내에 총장에게 재심의를 요청할 수 있으며, 총장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 경우에 한하여 재심의 요청을 받은 날로부터 10일 이내에 위원회에 재심의를 요구할 수 있다.</p> <p>1.~ 3. (생략)</p>	<p>----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>1.~ 3. (현행과 같음)</p>
	<p>부칙(제862호, 2021. 11. 5.)</p> <p>이 규정은 공포한 날부터 시행한다.</p>