

# 「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」

일부개정 2022. 9. 2. 규정 제876호

## 1. 개정이유

- 산학협력중점교원 및 연구중점교원의 성과급적 연봉제 운영 근거를 마련하고자 함
- 전임교원 업적평가 규정과 상충되는 규정을 보완하고자 함
- 성과급적 연봉제 지급의 효율성을 확보하고자 함

## 2. 주요내용

- 평가단위(안 제 5조)
- 성과평가 등급별 인원 비율(안 제12조)
- 지급방법(안 제16조)

## 3. 주요 토의과제

## 4. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「한국체육대학교 전임교원 업적평가 규정」
- 나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음
- 다. 합 의 : 해당기관 없음
- 라. 기 타 : 개정안

# 「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」 개정문

「한국체육대학교 전임교원 성과급적 연봉제 운영규정」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조 본문 중 “이론분야, 전문실기분야”를 “이론분야, 전문실기분야, 산학협력중점 분야 및 연구중점분야”로 한다.

제12조 본문 중 “총장은 전문실기분야에서”를 “전문실기 분야에서”로, “당해 연도”를 “해당연도”로 하고, “부여할수 있다.”를 “부여한다.”로 한다.

제16조의 조 제목 “지급방법”을 “지급방법 및 지급시기”로 한다.

제16조에 제4항과 제5항을 다음과 같이 신설한다.

- ④ 성과연봉은 기본연봉과 성과연봉을 합산하여 연봉을 책정한 후, 12개월로 나눈 금액을 매월 보수지급일에 지급한다.
- ⑤ 업적평가 결과가 확정되기 전까지 지급되지 않은 월의 성과연봉은 성과연봉이 최초로 지급되는 월에 지급되지 않은 월의 성과연봉액을 정산하여 지급한다.

## 부 칙(제876호, 2022. 9. 2.)

이 규정은 공포한 날부터 시행한다.

[별표 2]에서 성과등급 평가대상 인원이 1명인 경우에 대해 아래와 같이 개정한다.

### 평가대상 인원별 등급인원 조건표

성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계
1	비율			100%			100%
	인원			1 (성과연봉기준액 B 값 부여)			1
2	비율			50%	50%		100%
	인원			1	1		2
3	비율		33%	33%	33%		100%
	인원		1	1	1		3
4	비율		25%	25%	25%	25%	100%
	인원		1	1	1	1	4
5	비율		20%	20%	40%	20%	100%
	인원		1	1	2	1	5
6	비율		17%	33%	33%	17%	100%
	인원		1	2	2	1	6
7	비율		14%	29%	43%	14%	100%
	인원		1	2	3	1	7
8	비율		13%	38%	38%	13%	100%
	인원		1	3	3	1	8
9	비율		11%	33%	44%	11%	100%
	인원		1	3	4	1	9
10	비율		20%	30%	40%	10%	100%
	인원		2	3	4	1	10
11	비율		18%	27%	45%	9%	100%
	인원		2	3	5	1	11
12	비율		17%	33%	42%	8%	100%
	인원		2	4	5	1	12
13	비율		15%	31%	46%	8%	100%
	인원		2	4	6	1	13
14	비율		14%	36%	43%	7%	100%
	인원		2	5	6	1	14
15	비율		13%	33%	47%	7%	100%
	인원		2	5	7	1	15
16	비율		13%	38%	44%	6%	100%
	인원		2	6	7	1	16
17	비율		12%	35%	47%	6%	100%
	인원		2	6	8	1	17
18	비율		17%	33%	44%	6%	100%
	인원		3	6	8	1	18
19	비율		16%	37%	42%	5%	100%
	인원		3	7	8	1	19
20	비율		15%	35%	45%	5%	100%
	인원		3	7	9	1	20
21	비율		14%	33%	48%	5%	100%
	인원		3	7	10	1	21
22	비율		14%	36%	45%	5%	100%
	인원		3	8	10	1	22
23	비율		17%	35%	43%	4%	100%
	인원		4	8	10	1	23
24	비율		17%	33%	46%	4%	100%
	인원		4	8	11	1	24
25	비율		16%	36%	44%	4%	100%
	인원		4	9	11	1	25
26	비율		15%	35%	46%	4%	100%
	인원		4	9	12	1	26
27	비율		15%	37%	44%	4%	100%
	인원		4	10	12	1	27
28	비율		14%	36%	46%	4%	100%
	인원		4	10	13	1	28
29	비율		17%	34%	45%	3%	100%
	인원		5	10	13	1	29
30	비율		17%	37%	43%	3%	100%
	인원		5	11	13	1	30

## 신 · 구조문대비표

현행		개정안																																																																																																																																																																																																					
제5조(평가단위) 평가단위는 정년보장 교원과 비정년 교원으로 나누고, 이를 각각 이론분야와 전문실기분야로 나눈다.		제5조(평가단위) ----- ----- 이론분야, 전문실기분야, 산학협력중점분야 및 연구중점분야-----																																																																																																																																																																																																					
제12조(성과평가 등급별 인원비율) ① 평가등급은 평가단위별로 업적평가 결과에 따라 S등급, A등급, B등급, C등급으로 구분하며, 총장은 전문실기분야에서 올림픽 금메달을 획득한 경우 당해연도 1회에 한하여 업적평가 점수와 관계없이 S등급을 부여할 수 있다.		제12조(성과평가 등급별 인원비율) ① ----- ----- 전문실기분야에서----- -----해당연도----- -----부여한다.																																																																																																																																																																																																					
제16조(지급방법) ① ~ ③ (생략)		제16조(지급방법 및 지급시기) ① ~ ③ (현행과 같음)																																																																																																																																																																																																					
<신설>		④ 성과연봉은 기본연봉과 성과연봉을 합산하여 연봉을 책정한 후, 12개월로 나눈 금액을 매월 보수지급일에 지급한다.																																																																																																																																																																																																					
<신설>		⑤ 업적평가 결과가 확정되기 전까지 지급되지 않은 월의 성과연봉은 성과연봉이 최초로 지급되는 월에 지급되지 않은 월의 성과연봉액을 정산하여 지급한다.																																																																																																																																																																																																					
		부칙(제876호, 2022. 9. 2.) 이 규정은 공포한 날부터 시행한다.																																																																																																																																																																																																					
[별표 2] 평가대상 인원별 등급인원 조건표		[별표 2] 평가대상 인원별 등급인원 조건표																																																																																																																																																																																																					
<table><tr><th colspan="2">성과등급 평가대상인원</th><th>SS등급 (%)</th><th>S등급 15%</th><th>A등급 35%</th><th>B등급 45%</th><th>C등급 5%</th><th>계</th></tr><tr><td rowspan="2">1</td><td>비율</td><td></td><td></td><td></td><td>100%</td><td></td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td></td><td></td><td>1</td><td></td><td>1</td></tr><tr><td rowspan="2">2</td><td>비율</td><td></td><td></td><td>50%</td><td>50%</td><td></td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>2</td></tr><tr><td rowspan="2">3</td><td>비율</td><td></td><td>33%</td><td>33%</td><td>33%</td><td></td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">4</td><td>비율</td><td></td><td>25%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>4</td></tr><tr><td rowspan="2">5</td><td>비율</td><td></td><td>20%</td><td>20%</td><td>40%</td><td>20%</td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td rowspan="2">6~50</td><td>비율</td><td>&lt;생략&gt;</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>인원</td><td>&lt;생략&gt;</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계	1	비율				100%		100%	인원				1		1	2	비율			50%	50%		100%	인원			1	1		2	3	비율		33%	33%	33%		100%	인원		1	1	1		3	4	비율		25%	25%	25%	25%	100%	인원		1	1	1	1	4	5	비율		20%	20%	40%	20%	100%	인원		1	1	2	1	5	6~50	비율	<생략>						인원	<생략>						<table><tr><th colspan="2">성과등급 평가대상인원</th><th>SS등급 (%)</th><th>S등급 15%</th><th>A등급 35%</th><th>B등급 45%</th><th>C등급 5%</th><th>계</th></tr><tr><td rowspan="2">1</td><td>비율</td><td></td><td colspan="4">100%</td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td colspan="4">1 (성과연봉기준액 8값 부여)</td><td>1</td></tr><tr><td rowspan="2">2</td><td>비율</td><td></td><td></td><td>50%</td><td>50%</td><td></td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td></td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>2</td></tr><tr><td rowspan="2">3</td><td>비율</td><td></td><td>33%</td><td>33%</td><td>33%</td><td></td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td></td><td>3</td></tr><tr><td rowspan="2">4</td><td>비율</td><td></td><td>25%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>25%</td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>4</td></tr><tr><td rowspan="2">5</td><td>비율</td><td></td><td>20%</td><td>20%</td><td>40%</td><td>20%</td><td>100%</td></tr><tr><td>인원</td><td></td><td>1</td><td>1</td><td>2</td><td>1</td><td>5</td></tr><tr><td rowspan="2">6~50</td><td>비율</td><td>&lt;현행과 같음&gt;</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>인원</td><td>&lt;현행과 같음&gt;</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>		성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계	1	비율		100%				100%	인원		1 (성과연봉기준액 8값 부여)				1	2	비율			50%	50%		100%	인원			1	1		2	3	비율		33%	33%	33%		100%	인원		1	1	1		3	4	비율		25%	25%	25%	25%	100%	인원		1	1	1	1	4	5	비율		20%	20%	40%	20%	100%	인원		1	1	2	1	5	6~50	비율	<현행과 같음>						인원	<현행과 같음>					
성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계																																																																																																																																																																																																
1	비율				100%		100%																																																																																																																																																																																																
	인원				1		1																																																																																																																																																																																																
2	비율			50%	50%		100%																																																																																																																																																																																																
	인원			1	1		2																																																																																																																																																																																																
3	비율		33%	33%	33%		100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	1		3																																																																																																																																																																																																
4	비율		25%	25%	25%	25%	100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	1	1	4																																																																																																																																																																																																
5	비율		20%	20%	40%	20%	100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	2	1	5																																																																																																																																																																																																
6~50	비율	<생략>																																																																																																																																																																																																					
	인원	<생략>																																																																																																																																																																																																					
성과등급 평가대상인원		SS등급 (%)	S등급 15%	A등급 35%	B등급 45%	C등급 5%	계																																																																																																																																																																																																
1	비율		100%				100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1 (성과연봉기준액 8값 부여)				1																																																																																																																																																																																																
2	비율			50%	50%		100%																																																																																																																																																																																																
	인원			1	1		2																																																																																																																																																																																																
3	비율		33%	33%	33%		100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	1		3																																																																																																																																																																																																
4	비율		25%	25%	25%	25%	100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	1	1	4																																																																																																																																																																																																
5	비율		20%	20%	40%	20%	100%																																																																																																																																																																																																
	인원		1	1	2	1	5																																																																																																																																																																																																
6~50	비율	<현행과 같음>																																																																																																																																																																																																					
	인원	<현행과 같음>																																																																																																																																																																																																					